МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МАРЧЕНКОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

П Р И К А З

« 29 » декабря 2017 г. № 146- О

Об утверждении показателей премирования

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Перечень примерных показателей премирования работников учреждения согласно приложения 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения согласно приложения 2 к настоящему приказу.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

4.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ Марченковская ООШ Н.В.Черевко

Приложение 1
к приказу от 29.12.2017 № 146-О

Перечень
примерных показателей премирования работников учреждения.

1. При премировании по итогам работы за месяц или единовременно учитываются:

своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение требований к служебному поведению;

участие в работах за пределами установленных должностных обязанностей;

выполнение работниками в пределах их должностных полномочий плана работы учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

выполнение особо важных и срочных работ (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в условиях ликвидации чрезвычайных ситуаций, техногенных катастроф, поломок и ремонта оборудования).

2. При установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (установление ненормированного рабочего дня);

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и ведомственных целевых программ;

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

3. При премировании за качество выполняемых работ учитываются:

присвоение почетных званий;

награждение ведомственными наградами;

награждение почетными грамотами ведомств различного уровня;

вручение благодарственных писем;

отсутствие дисциплинарных взысканий;

применение поощрений за результаты работы (кроме выплаты премии)

содержание в надлежащем состоянии зданий и объектов;

обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной профилактики.

Приложение 2
к приказу от 29.12.2017 № 146-О

Критерии
оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения.

1. Критерии оценки и целевые показатели основной деятельности учреждения:

выполнение в полном объеме мероприятий по обеспечению стабильного и эффективного функционирования и развития системы образования на территории Ольховатского муниципального района;

степень готовности учреждения к выполнению возложенных уставных задач;

степень готовности учреждения для осуществления установленных видов деятельности;

своевременная подготовка информационных и аналитических материалов;

укрепление материально-технической базы.

2. Критерии оценки и целевые показатели финансово-экономической деятельности учреждения:

своевременная выплата заработной платы;

процент использования учреждением лимитов бюджетных обязательств в течение финансового года;

процент использования учреждением бюджетной сметы в течение финансового года;

отсутствие нарушений бюджетного и налогового законодательства;

своевременное предоставление документов и сведений, связанных с использованием учреждением полномочий получателя бюджетных средств.